**Администрация сельского поселения**

**«Юбилейнинское»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26 марта 2013г № 11

**п. Юбилейный**

Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

В целях упорядочения видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района «Город Крас­нокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, в соот­ветствии со статьями 135, 143, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь решением Совета сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от «05» октября 2011г. № 25 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края», Уставом сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района «Город Красно­каменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, Администрация сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края согласно приложению.

 2. Признать утратившим силу постановление Администрации сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 08.10.2011г. № 32 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 08 января 2013 года.

 4. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию) на официальном веб-сайте Администрации сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://admjubil.ru>, информационном стенде Администрации сельского поселения «Юбилейнинское».

5. Контроль за исполнение настоящего постановления возложить на Главу Администрации сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (Н.А. Пинюгина).

Глава сельского поселения Н.А. Пинюгина

Приложение

к постановлению

Администрации сельского поселения

«Юбилейнинское» муниципального района

«Город Краснокаменск и Краснокаменский район»

от «26» марта 2013г. № 11

**Перечень**

**видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района**

**«Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;

- при совмещении профессий;

- за сверхурочную работу;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и праздничные дни;

- за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов);

- за разъездной характер работы;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормаль­ных.

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шиф­рами.

5. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей.

6. Регулирующая доплата до минимального размера оплаты труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_