РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЦЕЛИННИНСКОЕ»**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ГОРОД КРАСНОКАМЕНСК**

**И КРАСНОКАМЕНСКИЙ РАЙОН»**

**ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ**

**РЕШЕНИЕ**

от 28.11.2019г. № 38

п. Юбилейный

**О квотировании рабочих мест для отбывания наказания в виде обязательных работ**

В соответствии с пунктом 2 статьи 32.13 КоАП РФ, руководствуясь Уставом сельского поселения «Юбилейнинское», Совет сельского поселения «Юбилейнинское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

**Решил:**

1. Утвердить перечень организаций и количество рабочих мест для отбывания административных наказаний в виде обязательных работ на территории сельского поселения «Юбилейнинское», согласно приложению № 1 и перечень обязательных работ, согласно приложению № 2.

 2. Назначить главу сельского поселения ответственным:

 2.1. За организацию труда лиц, привлечённым к обязательным работам, учет отработанного ими времени, контроль за выполнением лицами определенных для них работ;

 2.2. За уведомление Краснокаменского РО СП УФССП России по Забайкальскому краю:

 - о допущенных прогулах, либо нарушениях трудовой дисциплины;

 - о переводе осужденного на другую должность либо увольнении.

 3. Считать утратившим силу Решение совета сельского поселения «Юбилейнинское» от 16.11.2015 №57 «О квотировании рабочих мест для отбывания наказания в виде обязательных и исправительных работ осужденными без изоляции от общества».

4. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) в порядке, установленном Уставом сельского поселения «Юбилейнинское» на информационном стенде Администрации сельского поселения, в информационном бюллетене библиотеки сельского поселения и в информационной сети «Интернет»: <http://admjubil.ru/>

Глава администрации Н.Н.Ермолина

|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО**Начальником отдела Краснокаменского РО СП УФССП России по Забайкальскому краю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Фефелова Т.В /  подпись“ \_\_\_ “ \_\_\_ \_\_\_\_\_\_ 2019 г | **Приложение № 1** к решению Совета сельского поселения «Юбилейнинское» от 28.11.2019 г № 38\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Н.Ермолина  подпись“ \_\_\_ “ 2019 г |

**Перечень организаций для отбывания наказания граждан, которым назначено административное наказание в виде обязательных работ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | **Полное наименование организации** | **Количество** **квотируемых мест** | **Юридический адрес организации** | **Ответственное должностное лицо, контактный телефон** |
| 1 | Администрация сельского поселения «Юбилейнинское»:п.Юбилейныйп.Куйтун  |  21 | Забайкальский край, Краснокаменский район, п.Юбилейный, ул. Центральная, 11 | Глава сельского поселения: (8-30-245) 51-3-36 |
| 2 | МБОУ«Юбилейнинская СОШ» | 1 | Забайкальский край, Краснокаменский район, п.Юбилейный, ул. Советская, 1 | Директор СОШ8(30245)51-3-37  |
| 3 | Почтовое отделение связи п.Юбилейный | 1 | Забайкальский край, Краснокаменский район, п.Юбилейный, ул. Советская, 9 | Начальник почты8(30245)51-3-22 |

|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО**Начальником отдела Краснокаменского РО СП УФССП России по Забайкальскому краю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Фефелова Т.В /  подпись“ \_\_\_ “ \_\_\_ \_\_\_\_ 2019 г | **Приложение № 2** к решению Совета сельского поселения «Юбилейнинское» от 28.11.2019 г № 38\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Н.Ермолина  подпись“ \_\_\_ “ \_\_\_ \_\_\_\_\_\_ 2019 г |

**Перечень обязательных работ для граждан, которым назначено административное наказание в виде обязательных работ**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ п/п** | **Перечень работ** |
| 1 | Благоустройство: очистка территории от мусора, снега, наледи, озеленение, земляные работы, ремонтные работы дорог и других объектов внешнего благоустройства, посадка, прополка саженцев деревьев, кустарников и цветочной рассады, вырубка деревьев и кустарников, обрезка веток. |
| 2 | Погрузочно-разгрузочные работы. |
| 3 | Работы по содержанию мест захоронений. |
| 4 | Иные общедоступные виды трудовой деятельности, не требующие профессиональной подготовки, специальных знаний и навыков, по согласованию с работодателями. |